

# AOV - voorwaardenvergelijking

(Peildatum 01-01-2022)



Voor u ligt een compacte vergelijking van de voorwaarden van enkele bekende aanbieders van arbeidsongeschiktheidsverzekeringen (AOV's). Het doel van deze vergelijking is om u op een objectieve manier te informeren over enkele belangrijke onderdelen van de verzekeringsvoorwaarden zoals: het arbeidsongeschiktheids criterium, de zwangerschapsdekking en de uitkeringspercentages. Hopelijk is onze vergelijking een nuttig hulpmiddel bij uw keuze voor een AOV.

Wij zijn bij het samenstellen van deze vergelijking uitgegaan van de meest actuele informatie die op de peildatum beschikbaar was. Ook wijzen wij u erop dat deze AOV-vergelijking slechts een hulpmiddel is. Vraag altijd een persoonlijk advies dat helemaal is afgestemd op uw situatie. U kunt aan deze vergelijking geen rechten ontlenuen.

	Movir	De Goudse	A.S.R.	Avero Achmea	AEGON	Allianz
<b>Kenmerk voorwaarden</b>	Momentum Sommen	Ondernemers AOV versie 3.0	AOV model: 222	Algemene voorwaarden IAO-PV-21-201	Bijzondere voorwaarden nr. 1450	AAOV17
<b>Maximaal verzekerd bedrag</b>	80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 220.000.	80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 200.000.	90% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar. Geen maximum.	90% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar. Voor het 1e jaar van arbeidsongeschiktheid is het maximum verzekerd bedrag 100% van uw gemiddelde jaarinkomen.	80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 150.000.	80% van het gemiddelde inkomen van de afgelopen 3 jaar met een maximum van € 150.000.
<b>Jaarlijkse Indexering</b>	Keuze tussen geen indexering, CBS-indexering of 2% indexering van het verzekerde bedrag en/of de uitkering.	Keuze tussen geen indexering of indexering van de uitkering met 2%	Keuze tussen geen indexering of CBS-indexering van het verzekerde bedrag e/o de uitkering.	Keuze tussen geen indexering, CBS-indexering van het verzekerde bedrag e/o de uitkering.	Geen indexering, CBS-indexering (alleen verzekerd bedrag, of 2% of 3% indexering van het verzekerde bedrag en/of de uitkering.	Indexering op de uitkering 1%, 2% of 3%.
<b>Criterium arbeidsongeschiktheid</b>	Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend.	Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend.	Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend.	Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend.	Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend.	Het eigen beroep en de daaraan verbonden werkzaamheden zijn leidend.
<b>Soort verzekering</b>	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	Sommen AOV: Uitkering bij arbeidsongeschiktheid
<b>Wat is inkomen</b>	De belastbare winst, onderneming voor ondernemersaftrek en MKB-winstvrijstelling. Ook fiscaal toegestane afschrijvingen laten we buiten beschouwing.	De belastbare winst uit onderneming vóór ondernemersaftrek en MKB-winstvrijstelling, vermeerderd met fiscaal toegestane afschrijvingen.	De belastbare winst uit onderneming vóór ondernemersaftrek en MKB-winstvrijstelling, vermeerderd met fiscaal toegestane afschrijvingen.	De bruto aan u toebedeelde winst en/of het resultaat uit overig werk volgens de verlies- en winstrekening zoals opgegeven aan de Belastingdienst.	Het bruto inkomen uit arbeid of het aandeel in de winst uit onderneming.	De belastbare winst uit uw onderneming en het belastbare resultaat uit overige werkzaamheden, zoals bedoeld in de Wet Inkomstenbelasting 2001.
<b>Uitkeringspercentage</b>	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering	25-35% a.o. - 30% uitkering 35-45% a.o. - 40% uitkering 45-55% a.o. - 50% uitkering 55-65% a.o. - 60% uitkering 65-80% a.o. - 75% uitkering 80-100% a.o. - 100% uitkering

	Movir	De Goudse	A.S.R.	Avero Achmea	AEGON	Allianz
<b>Kortingen</b>	Aanvangskorting: 1 jaars- of 3 jaars contract: 1e jaar - 20% korting 2e jaar - 10% korting 3e jaar - 10% korting Verleng je het 3 jaarscontract met 3 jaar dan; 4e jaar - 20% korting 5e jaar - 10% korting Of een doorlopende korting van 5%.	Aanvangskorting verzekerden tot 51 jaar: 1e jaar - 30% korting 2e jaar - 10% korting 3e jaar - 5% korting Of een doorlopende korting van 5%.	Aanvangskorting: 1e jaar - 25% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 5% korting Of een doorlopende korting van 4%.	Aanvangskorting: 1e jaar - 35% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 10% korting Of klimmende korting 1e jaar - 0% korting 2e jaar - 2% korting 3e jaar - 4% korting 4e jaar - 6% korting 5e jaar - 8% korting 6e jaar en volgend - 10% korting	Aanvangskorting: 1e jaar - 30% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 10% korting Of een doorlopende korting van 8%.	Aanvangskorting: 1e jaar - 30% korting 2e jaar - 20% korting 3e jaar - 10% korting Of doorlopende korting van 8%
<b>Zwangerschaps-dekking</b>	100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 52 weken na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd.	100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 1 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd.	100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 52 weken na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd.	100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 1 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen. De zwangerschap moet minstens 20 weken hebben geduurd.	100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 1 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen.	100% uitkering gedurende maximaal 16 weken minus de eigen risicotermijn. De bevallingsdatum dient 2 jaar na de ingangsdatum van de verzekering te liggen.
<b>Re-integratie e.d.</b>	Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed.	Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed.	Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed.	Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed.	Kosten van preventie, revalidatie, re-integratie en omscholing worden in overleg vergoed.	
<b>Slotuitkering bij overlijden</b>	3 maanden	1 maand	3 maanden	1 maand	maximaal 2 maanden	maximaal 3 maanden
<b>Verrekening inkomen uit nieuwe werkzaamheden</b>	Geen verrekening inkomen uit nieuw werk met de uitkering	Mogelijk verrekening van inkomen uit nieuw werk met de uitkering	Mogelijk verrekening van inkomen uit nieuw werk met de uitkering	Geen verrekening inkomen uit nieuw werk met de uitkering	Mogelijk verrekening van inkomen uit nieuw werk met de uitkering	Eventuele kosten worden in overleg vergoed.
<b>Correctiebepaling bij uitkering</b>	Geen correctie te hoog verzekerd bedrag	Geen correctie te hoog verzekerd bedrag	Geen correctie te hoog verzekerd bedrag	Geen correctie te hoog verzekerd bedrag	Geen correctie te hoog verzekerd bedrag	
<b>Onderhoudsregeling</b>	Geen onderhoud	Jaarlijks onderhoud	Geen onderhoud	Geen onderhoud	Jaarlijks onderhoud	Jaarlijks onderhoud
<b>Inkomenstoets</b>	Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren	Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren	Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren	Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren	Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren	Bij aanvang van de verzekering en bij risicoverzwaren
<b>Verhogings- en verlagingsrecht</b>	Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 5 jaar voor de eindleeftijd / verlaging tot minimaal € 9.000	Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 55 jaar / verlaging tot minimaal € 10.000	Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen / verlaging is mogelijk	Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 62 jaar / verlaging is mogelijk	Verhoging met jaarlijks maximaal 10% zonder medische waarborgen tot 5 jaar voor de eindleeftijd / verlaging tot minimaal € 2.500	Verhoging met jaarlijks maximaal 15% zonder medische waarborgen tot 63 jaar voor beroepsklasse 1 en 2. Tot 55 jaar voor beroepsklasse 3, 4 en 5/ verlaging tot minimaal € 2.500,-
<b>Eigen risicotermijnen</b>	30, 60, 90, 180, 365, 730 dagen	30, 60, 90, 180, 365 of 730 dagen	14, 30, 60, 90, 180 dagen, 1, 2, 3 of 4 jaar	30, 60, 90, 180, 1 of 2 jaar	14, 30, 60, 90, 180, 365 of 730 dagen	30, 60, 90, 180, 365 of 730 dagen
<b>Eindleeftijd (standaard)</b>	55, 60, 62, 65, 67 of 68 jaar	55 t/m 68 jaar	55, 60 t/m 68 jaar	55 t/m 68 jaar	50, 55, 57, 60, 62, 65 t/m 70 jaar	55 t/m 68 jaar